

Atelier

Design d'expérience d'apprentissage (LXD)

À la fin de cette formation, vous aurez en main une ébauche de conception pédagogique orientée vers le design d'expérience d'apprentissage pour l'une de vos vraies formations.

Objectifs spécifiques

- = Vivre une expérience LXD pour en dégager les facteurs d'engagement.
- = Aligner votre conception sur le cerveau qui apprend.
- = Reconnaître les pièges de vos propres formations.
- = Concevoir pour l'impact plutôt que juste pour la complétion dans votre LMS.
- = Appliquer les principes UX au service de l'expérience d'apprentissage.
- = Transposer les principes LXD à la pratique dans Rise et Storyline (ou autres).
- = Mesurer l'expérience avec des indicateurs fiables et révélateurs.

Expérience immersive

- = Cette formation propose une approche immersive où les personnes expérimentent différentes stratégies de conception afin de mieux comprendre leurs impacts sur l'apprentissage, l'engagement et le développement réel de compétences.

Module 1

L'expérience humaine au cœur de votre conception

- = Étudier un cas d'expérience d'apprentissage.
- = Identifier les limites la Taxonomie de Bloom au XXI^e siècle.
- = Questionner les pratiques courantes et dégager des solutions mieux adaptées à la réalité d'aujourd'hui.
- = Proposer les facteurs d'engagement et de désengagement à partir de votre contexte.

[Formatrice](#)[Demander une soumission](#)[Parler à un conseiller](#)

Durée

6 heures
2 séances de 3 heures
Possibilité de plus d'heures en fonction de vos besoins.

Classe virtuelle

Teams ou Zoom

Cours privé de groupe ou individuel

Toutes nos formations sont offertes exclusivement en privé.

Les groupes sont composés d'employés d'une même entreprise.

Participation et engagement

Formation 100 % adaptée au contexte de classe virtuelle.

Exercices conçus pour stimuler la motivation, la participation et la pratique concrète.

Module 2

Le cerveau qui apprend

- = Revisiter quelques notions essentielles et s'assurer d'être à jour dans les données de recherche.
 - = Temps d'attention.
 - = Illusion d'apprentissage.
 - = Mémorisation et récupération.
 - = Difficultés désirables.
 - = Cognition et processus d'apprentissage.
 - = Motivation et émotion.

Module 3

Passer du contenu à l'expérience (LXD)

- = Distinguer les principes du Learning Experience Design.
- = Comparer le parcours apprenant à la structure de contenu.
- = Utiliser les stratégies métacognitives pour maîtriser le LXD.
- = Transformer les approches existantes en expériences d'apprentissage.
- = Identifier les points de rupture souhaitables.
- = Anticiper les moments de désengagement.

Module 4

UX et apprentissage

- = Appliquer les principes UX à la formation.
- = Repérer les frictions dans le parcours utilisateur.
- = Optimiser la clarté, la navigation et l'effort cognitif.
- = Appliquer les règles et les lois UX à vos parcours de formation à distance.

Module 5

Concevoir pour l'impact

- = Identifier l'impact souhaité.
- = Activer l'envie de suivre une formation.
- = Analyser les facteurs d'engagement.
- = Concevoir des activités à valeur ajoutée.

[Demander une soumission](#)

[Parler à un conseiller](#)

Module 6

Définir des indicateurs pour mesure l'expérience d'apprentissage (au-delà du LMS)

- = Choisir les indicateurs adaptés pour mesurer adéquatement une expérience d'apprentissage subjective.
- = Mettre en place les stratégies de mesure.
- = Analyser les données recueillies et dégager des pistes d'amélioration continue.

Module 7

Atelier de design d'expérience d'apprentissage

- = Analyser une formation existante issue de votre contexte de conception.
- = Transformer une formation en expérience LXD.
- = Appliquer les principes dans Rise ou Storyline.
- = Réfléchir aux mesures de performance et à votre LMS.

[Demander une soumission](#)[Parler à un conseiller](#)

Profitez de nombreux **AVANTAGES**

Parce que la formation virtuelle, ça ne s'improvise pas !

Cours pratiques

- = Formation axée sur la pratique.
- = Beaucoup de rétroaction pour favoriser la compréhension.
- = Discussions en direct.
- = Rétroaction à chaque exercice.

Horaire de formation

- = Séances de 3 ou 6 heures.
- = Séances de formation réparties sur plusieurs semaines.
- = Possibilité de pratiquer entre les séances de formation.

Exercices concrets

- = Exercices concrets issus de la vraie vie.
- = Exercices collaboratifs stimulants.
- = Vous pouvez même nous faire parvenir vos questions et vos exemples pour adapter la formation à votre contexte.

Matériel de formation élaboré par Alias Formation

- = Quelques jours avant le début de la formation, des notes de cours interactives sont remises à l'ensemble des personnes inscrites.
- = Contenu conçu et adapté à 100 % par Alias Formation.

Formatrice d'expérience

- = Julie Coutu cumule plus de 20 000 heures de formation virtuelle depuis 2007.
- = Formatrice depuis 2005, elle a conçu, animé et bonifié en continu plus de 2 000 cours et parcours de formation.

Ambiance et participation

- = Les stratégies d'enseignement ont été élaborées en fonction de favoriser la motivation, l'engagement et la participation.
- = Aussi, une ambiance conviviale est installée rapidement pour que les personnes se sentent à l'aise d'interagir et poser leurs questions.

Alias Formation inc. est un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi sur le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

Pour aller plus loin

AUTRES FORMATIONS

Découvrez d'autres formations personnalisées et des sections de notre site pour développer vos compétences.

[Demander une soumission](#)

Formations personnalisées pour Articulate et la conception pédagogique

Articulate 360

Interactivité + Scénarisation + Engagement

Formation conçue pour
Industriel Alliance



Articulate 360 + Intelligence artificielle

Créer + Accélérer + Personnaliser

Formation conçue pour
Desjardins



Articulate 360

Niveau expert + Sur mesure

Formation conçue pour
Sûreté du Québec



Design pédagogique avancé

Conception pédagogique + Andragogie

Formation conçue pour
Services Publics et Approvisionnement Canada



Créer des formations à fort impact

Articulate 360 + Rise + Storyline

Formation conçue pour
SAAQ



Transfert des connaissances grâce à l'IA

Diagnostiquer + Renforcer + Évaluer

Formation conçue pour
INSPQ



Sections de notre site pour développer vos compétences

Communication écrite

Interne + Externe + Formation



Intelligence artificielle

Parcours d'intégration + Designers + Rédaction
Gestionnaires + Formations en ligne + Communication



Communiquer avec impact à l'oral

Animer + Former + Argumenter



Concepteurs pédagogiques

Créer de l'impact + Stimuler le transfert



Formation des formateurs en virtuel

Teams + Animation + Gestion de classe



Communication graphique

Adobe + Figma + Canva + Articulate



Parlez à un conseiller

Communiquez avec nous maintenant !

Planifiez un rendez-vous

avec un conseiller
en remplissant le
formulaire en ligne.

[Planifier un rendez-vous](#)

Prenez le temps de nous expliquer vos
besoins et obtenez une soumission
sur mesure rapidement.

Dites-nous quel est le
meilleur moment pour qu'un
conseiller vous rappelle.

Heures d'ouverture du Service à la clientèle

Vous pouvez nous téléphoner pour
parler rapidement à un conseiller.

Lundi au jeudi
9 h à 16 h

Québec
418 204-5172

Montréal
438 410-5172

Sans frais partout au Canada
1 877 402-5172

Alias Formation inc. est un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail
aux fins de l'application de la Loi sur le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.